

PREŠPORSKÝ podnikateľ

Mesačník Bratislavskej regionálnej komory SOPK

Číslo 12 / Ročník IX. • December 2016



Na základe dohody o spolupráci sme so skupinou našich podnikateľov navštívili dánskych podnikateľov v sídle ich asociácie Danish Industry v Kodani. Viceprezident asociácie Thomas Bustrup nám poskytol základnú informáciu o súčasnom stave dánskej ekonomiky, ako aj stručne predstavil príležitosti na spoluprácu.

pokračovanie na strane 4

S obyvateľmi treba hrať čistú hru

5 otázok pre starostu Dúbravky **Martina Zaťoviča** (na obr.)

? V Dúbravke je v súčasnosti viacero rozostavaných stavieb – bytových aj polyfunkčných, ktoré sú pred dokončením. Čo robí mestská časť pre to, aby táto nová výstavba priniesla pre jej obyvateľov viac, ako len nové byty?



V prvom rade oveľa viac, ako kedykoľvek predtým, komunikujeme so stavebníkmi už pri posudzovaní zámerov. Našťastie, dnes ich už nemusíme do takej miery presviedčať o výhodách komplexnejšieho riešenia takýchto stavieb. Aj sami si uvedomujú, že na trhu s bytmi uspejú lepšie, ak ponúknu budúci obyvateľom dobudovanú infraštruktúru, vrátane oddychových zón, športovísk, dopravných riešení vrátane parkovania a podobne. V tejto súvislosti si sľubujeme viac aj od poplatku za rozvoj, ktorý nám na jednej strane prinesie dodatočné zdroje, ktoré budeme môcť použiť na investičné akcie tam, kde to Dúbravka potrebuje. Na strane druhej sa tým stanovujú jasné pravidlá aj

pre developerov, ktorí budú vopred vedieť, s akými podmienkami a nákladmi musia rátať pri výstavbe.

? Začiatkom tohto roka zmenil Dom kultúry v Dúbravke svoj štatút a stal sa priamo riadenou organizáciou miestneho úradu. Čo viedlo k tomuto kroku a čo si od neho sľubujete?

Zmena štatútu má korene už v našich predvolebných predsavzatiach. Sľubovali sme urobiť výberové konania na všetky pozície miestneho úradu a ním riadených organizácií, a tak sme v konkurznom konaní obsadzovali aj vedenie kultúrneho domu. Už v minulosti sa hovorilo aj o zmenách v organizovaní kultúrnych podujatí. Doteraz totiž fungovala organizácia kultúry v Dúbravke v dvoch líniách a často chaoticky. Prvá v rámci miestneho úradu na oddelení kultúry, školstva a športu a projektových činností, druhú líniu predstavovala príspevková organizácia, ktorá

pokračovanie na strane 3

Najkrajšie sviatky roka klopú na dvere. Áno, opäť sú tu, aj keď to ešte veľmi nevnímame. Život okolo nás nám totiž denne prináša toľko nových informácií, až je ich ťažké stráviť. A, bohužiaľ, prevládajú tie negatívne. Či na domácej pôde, alebo v zahraničí. Aj keď na náš každodenný život majú pramalý dopad, jednoducho ich nemôžeme ignorovať. A keď sa k tomu pridá aj (ne)kultivovanosť prejavu a reakcií, človek z toho musí byť unavený.

Verím, že aspoň pár dní koncom tohto mesiaca utíchnu večné zvady medzi našimi lídrami, ktoré nevedú k ničomu pozitívnemu a naša pozornosť sa upriami na tých, pre ktorých to vlastne všetko robíme, na našich najbližších. Už nám zostáva naozaj len pár dní, aby sme ešte stihli urobiť to, čo sme plánovali a pripravili sa na nový rok. Perspektívy ekonomického vývoja sú celkom povzbudzujúce a je len na nás, ako tieto možnosti využijeme. My v komore už tiež viac rozmýšľame nad rokom budúcim ako súčasným a budeme radi, keď naša vzájomná spolupráca bude minimálne taká, ako v tomto roku. Ďakujem Vám v mene celého kolektívu našej komory za priazeň a dobrú spoluprácu a prajeme vám všetkým príjemné a pokojné prežitie vianočných sviatkov.

Juraj Majtán

Riaditeľ Bratislavskej regionálnej komory SOPK



www.basopk.sk

EDITORIÁL



TÉMA ČÍSLA



Doprava

OBSAH



5 SAV získala financie na vybudovanie centra excelentnosti

6 Minimálna mzda vodičov a nové pravidlá EÚ

8 Lietame viac ako vlni

10 Viac tovaru po Dunaji

14 Podnikateľský servis

Voľby do Zhromaždenia delegátov BRK SOPK

V súlade so zákonom SNR č. 9/1992 Zb., o obchodných a priemyselných komorách, v znení neskorších predpisov a v súlade s Volebným poriadkom Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory sa každých 5 rokov uskutočňujú voľby do Zhromaždenia delegátov SOPK a voľby do Zhromaždenia delegátov Bratislavskej regionálnej komory SOPK. Predstavenstvo SOPK určilo termín volieb do ZD SOPK a do ZD BRK SOPK do **31. januára 2017**.

Kandidátnu listinu ZD SOPK sme uverejnili v minu-

lom čísle, dnes prinášame zoznam kandidátov do ZD BRK. Obe kandidátne listiny by členovia mali dostávať v týchto dňoch aj s pokynmi, ako ich vyplniť. Prosíme vás, aby ste ich dodržali, v opačnom prípade bude váš hlas neplatný.

Kandidáti do týchto orgánov boli navrhnutí a schválení Predstavenstvom Bratislavskej regionálnej komory.

Nezvolení kandidáti budú v príslušnom poradí podľa počtu získaných hlasov ustanovení za náhradníkov.

Kandidátnu listinu do Zhromaždenia delegátov BRK SOPK podpísanú štatutárnym zástupcom zašlite najneskôr do 31. januára 2017 na adresu:

**Bratislavská regionálna komora
Jašíkova 6**

826 73 Bratislava

Pre platnosť zaslanej kandidátnej listiny rozhoduje pečiatka na obálke.

*Ing. Miroslav Zimek
zástupca riaditeľa BRK SOPK*

Kandidátna listina Zhromaždenia delegátov Bratislavskej regionálnej komory SOPK pre 6. volebné obdobie

- | | | | |
|-------------------------------------|---|--------------------------------------|---|
| 1. Adamko Daniel, Ing., PhD. | SPŠ – elektrotechnická, K. Adlera 5, Bratislava, riaditeľ | 35. Letko Anton, Ing., MBA | ENERGOPROJEKT SLOVAKIA a.s., Nitra, člen predstavenstva a generálny riaditeľ |
| 2. Bielková Marta, Ing., CSc. | ELCHEM SR, s.r.o. Bratislava, konateľ | 36. Lörinčík Ondrej | OL TRADE, s.r.o., Bratislava, konateľ |
| 3. Boháček Štefan, Ing., PhD. | Výskumný ústav papiera a celulózy, a.s., Bratislava, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ | 37. Lupták Stanislav, Ing. | T R I T O N spol. s r. o., Bratislava, riaditeľ |
| 4. Bovan Radko, Ing. | Marketing and Business Group, s.r.o. Bratislava, riaditeľ | 38. Micenko Michal, Ing. | MEGA & LOMAN, s.r.o., Trenčín, generálny riaditeľ |
| 5. Búči Ľubomír, Ing. | SOŠ automobilová, J. Jonáša 5, Bratislava, riaditeľ | 39. Mihálik Július, Ing. | DOPRASTAV EXPORT s. r. o., Bratislava, konateľ |
| 6. Čandová Ivana | GLANDULA MYSTERY, s.r.o., Lehnice-Masníkovo, konateľka | 40. Michal Martin, Ing. | RENOMIA, s.r.o., Bratislava, riaditeľ |
| 7. Červenka Mário | O.M.C. Invest, spol. s r.o., Pezinok, konateľ | 41. Mikula Miloslav, Ing. | CHÉMIA – SERVIS, a. s., Bratislava, predseda predstavenstva |
| 8. Dömény Felix, Ing. | SPŠ strojnícka „Fajnorovo nabr. 5, Bratislava, riaditeľ | 42. Neoveský Igor, Ing. | SINEAL, spol. s r. o., Bratislava, konateľ |
| 9. Dragúň Miroslav, Ing. | REFLOW, spol. s r.o. Bratislava, konateľ | 43. Omelka Jozef, Ing. | MicroStep-MIS, spol. s r.o., Bratislava, konateľ |
| 10. Filin Juraj, Ing. | Goodwill Publishing, s. r. o., Bratislava, konateľ | 44. Palkovič Miroslav, Ing. | INTEGRITY s.r.o., Bratislava, konateľ |
| 11. Fischer Ivan, JUDr., PhD. | CELOX spol. s r.o. Viničné, prezident | 45. Petrová Adriana, JUDr. | METRON s.r.o., Bratislava, majiteľka spoločnosti |
| 12. Fojtů Rostislav, Ing. | ALAS – štrkové a betónové závody, spol. s r.o. v likvidácii, Bratislava, konateľ | 46. Pivovárčí Juraj, JUDr. | TATRATOUR Slovakia, s.r.o., Piešťany, konateľ a riaditeľ |
| 13. Franko Andrej, Ing. | GALENIT, s.r.o. Bratislava, riaditeľ | 47. Polakovič Miroslav, Ing. | SLOVAKODATA, a.s., Bratislava, generálny riaditeľ |
| 14. Gbelský František, Ing. | INTECH, spol. s r.o. Bratislava, výkonný riaditeľ | 48. Rada Zdenek, Ing. | SOŠ technická, Vranovská 4, Bratislava, riaditeľ |
| 15. Hanuska Pavol, Ing. | Súkromná SOŠ, Exnárova 20, Bratislava, generálny riaditeľ | 49. Rázus Rastislav, Ing. | IDOPS, družstvo, Bratislava, predseda predstavenstva |
| 16. Haško Dušan, Ing. | KŠP, s.r.o., Bratislava, obchodný riaditeľ | 50. Rešutík Róbert, Ing. | BB PO-BOZ, s.r.o., Banská Bystrica, konateľ |
| 17. Hegerová Ilona, PaedDr. | Vzdelávacie a konferenčné centrum INTENZÍVA, s.r.o. Bratislava, konateľka | 51. Sadloň Ján, PaedDr. | SOŠ informačných technológií, Hlinická 1, Bratislava, riaditeľ |
| 18. Horák Jozef, PaedDr. | SOŠ gastronómie a hotelových služieb, Farského 9, Bratislava, riaditeľ | 52. Semančík Dušan, Ing. arch., PhD. | AMINA, s.r.o., Bratislava, konateľ |
| 19. Horváthová Soňa, Ing. | SCHENKER s.r.o., Bratislava, finančná riaditeľka, prokurista | 53. Sénaši Vladimír, Ing. | SOŠ elektrotechnická, Rybníčná 59, Bratislava, riaditeľ |
| 20. Hrabovský Miroslav, Ing. | SOŠ dopravná, Sklenárova 9, Bratislava, riaditeľ | 54. Sigetová Miriam, Mgr. | T.O.D. spol. s r.o., Bratislava, konateľka |
| 21. Hrubanová Ľubomíra, Ing. | SOŠ, Kysucká 14, Senec, riaditeľka | 55. Skyba Patrick, Mag. iur. | KOMUNÁLNA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group, Bratislava, člen predstavenstva a námestník generálneho riaditeľa |
| 22. Jančo Vladimír, Ing. | ELEKTROTECHNICKÉ PRODUKTY, spol. s r.o., Bratislava, konateľ | 56. Strýček Vladimír, Mgr. | BANKROT, s. r. o., Modra, štatutár |
| 23. Junas Igor, Ing. | Kerametal, akciová spoločnosť, Bratislava, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ | 57. Süss Jozef, Ing. | TAYLLOR & COX Slovensko, a. s., Bratislava, predseda predstavenstva |
| 24. Junas Igor, Ing., MBA | KERAMETAL, s.r.o., Bratislava, riaditeľ | 58. Szabó Peter, Ing. | BMB Leitner Bratislava, s.r.o., Bratislava, prokurista |
| 25. Karaivanová Roumiana, Ing. Mgr. | Cirkevná SOŠ elektrotechnická P.G. Frassatiho, Bratislava, riaditeľka | 59. Suzuhová Anna, Ing. | CKV Consult, s.r.o., Bratislava, riaditeľka |
| 26. Kolník Peter, Mgr. | ASTOR SLOVAKIA, s.r.o. Bratislava, konateľ | 60. Šafránková Iveta, Ing. | SPŠ elektrotechnická, Hálova 16, Bratislava, riaditeľka |
| 27. Konštiak Pavol, Ing., CSc. | KON – RAD spol. s r.o. Bratislava, generálny riaditeľ | 61. Šíp Roman, Ing. | SOŠ polygrafická, Račianska 190, Bratislava, riaditeľ |
| 28. Koprena Ilija, Ing. | Biomedica Slovakia, s.r.o., Bratislava, prokurista | 62. Štefanovič Jozef, Ing. | MILKING, spol. s r.o., Bratislava, konateľ |
| 29. Kovačič Martin, Mgr. | EKOS PLUS s.r.o., Bratislava, konateľ | 63. Štok František | BUSINESS AND DRIVE, spol. s r.o., Malacky, konateľ |
| 30. Kováčiková Iveta, Ing. | IZOLEX Bratislava, a.s., Bratislava, riaditeľka | 64. Šumský Tibor, Ing. | Optocon technologies s. r. o., Bratislava, finančný riaditeľ |
| 31. Kozák Štefan, Mgr. art. | CREATIVE PRO s.r.o., Bratislava, predseda predstavenstva | 65. Valenta Michal, Ing. | UNIVOLT – REMAT s.r.o., Pezinok, prokurista |
| 32. Kozmon Ladislav, Ing. | CONSULTARE, a. s., Bratislava, predseda predstavenstva | 66. Valovič Ivan, Ing. | KOVEX, výrobné družstvo, Plavecký Štvrtok, podpredseda |
| 33. Kráľovič Marian | BELLEUS Consulting, s. r. o., Bratislava, konateľ | 67. Varkonda Štefan, RNDr. CSc. | FYTOFARM, spol. s r.o., Bratislava, konateľ |
| 34. Kulla Michal, Ing. | KULLA SK, s.r.o., Bratislava, konateľ | 68. Vozárová Darina | STENDHAL, s.r.o., Bratislava, konateľka |
| | | 69. Vrátny Štefan, Ing., PhD. | B I C Bratislava spol. s r.o., Bratislava, riaditeľ |
| | | 70. Zvala Gabriel, PhD. | SKOM, spol. s r.o., Bratislava, konateľ |

organizuje kultúru v rámci Domu kultúry Dúbravka. Chceli sme zefektívniť organizovanie akcií pre verejnosť, zlepšiť hospodárenie kultúrneho domu a najmä dopriať Dúbravčanom atraktívnejšiu ponuku na trávenie voľného času v rámci mestskej časti. S takým cieľom sme navrhli zrušiť Dom kultúry ako príspevkovú organizáciu a presunuli organizovanie kultúrneho života pod jednu strechu miestneho úradu. Cieľom zmeny organizácie kultúry v Dúbravke je aj zefektívniť prácu a zlepšiť hospodárenie a starostlivosť o majetok domu kultúry. Inventarizácia totiž odhalila neporiadok pri evidencii a aj chýbajúce časti zariadenia i majetku kultúrneho domu v hodnote 65-tisíc eur.

V súvislosti s kultúrnym domom plánuje Dúbravka aj jeho postupnú rekonštrukciu. V decembri minulého roku sa podarilo mestskej časti získať objekt do svojej správy, v súčasnosti je pripravená súťaž na projektovú dokumentáciu. Do budúcnosti plánujeme lepšie využiť priestory a aj presťahovať miestny úrad do tejto budovy.

Do volieb ste išli s predstavou, ako zefektívniť fungovanie miestnej samosprávy a transparentnosť. Po dvoch rokoch – čo z týchto predstáv sa podarilo splniť a čo ešte pripravujete?

Podarilo sa nám splniť viacero predsavzatí, medzi nimi tie, ktoré majú spoločného menovateľa, a tým je oveľa väčšie využitie internetu pre informovanie, ale aj vytvorenie spätnej väzby s obyvateľmi mestskej časti. Prenosy zo zastupiteľstva sú online a v poobedných hodinách, aby mohlo zasadnutie sledovať, respektíve prísť čo najviac obyvateľov. Verejne prístupné sú aj rokovania komisií po odsúhlasení účasti členmi komisie. Rozpočet mestskej časti je takisto pod verejnou kontrolou. Organizujeme pravidelné stretnutie starostu s obyvateľmi pod názvom Na slovíčko so starostom, podnety môžu občania podávať aj prostredníctvom stránky na sociálnej sieti. Na informovanie využívame v hojnej miere aj Dúbravské noviny a záleží mi na tom, aby boli objektívne a slúžili na infor-

movanie obyvateľov a nie na prezentovanie vedenia mestskej časti. K väčšej transparentnosti našej práce určite prispieva aj systém výberu vedúcich pracovníkov cez výberové konania.

Bratislava rieši už roky niektoré spoločné problémy, predovšetkým jednotnú parkovacia politiku, spôsob rozdeľovania poplatku za rozvoj a pod. Ako vidíte z Vášho pohľadu riešenie týchto problémov a v čom by sa mala zlepšiť spolupráca magistrátu a mestských častí?

S parkovaním máme, ako všetci Bratislavčania, rovnaké problémy a to, že neexistuje doteraz jednotná parkovacia politika, nás trápi už roky a sme za to, aby bola parkovacia politika jednotná. Sme zajedno v tom, že obyvatelia mesta majú byť pri spoplatňovaní parkovania zvýhodnení, ale nevieme sa stotožniť s návrhom, aby obyvatelia jednotlivých mestských častí platili za parkovanie v iných častiach mesta osobitne, keď už raz za parkovanie platia vo svojej mestskej časti.

Nazdávam sa, že v tejto oblasti treba zlepšiť vzájomnú komunikáciu, rovnako, ako treba zlepšiť rozdelenie kompetencií medzi magistrátom a jednotlivými mestskými časťami.

Ako spolupracujete s miestnymi podnikateľmi a firmami pri naplňaní svojich zámerov a na druhej strane v čom im viete vyjsť v ústrety pri ich činnosti?

Snažíme sa ich zapájať do života Dúbravky rôznymi spôsobmi spolupráce v rámci opráv, rekonštrukcií, organizovania kultúrnych a športových podujatí. Musím konštatovať, že táto spolupráca prináša svoje ovocie a mnohí podnikatelia a firmy si uvedomujú, že najlepšia reklama je pre nich aktívny prístup k takýmto našim projektom. Naopak, vychádzame v ústrety všetkým ich aktivitám, ktoré sú v súlade s prijatými zámermi rozvoja mestskej časti a nie sú v rozpore so zákonnými a všeobecne záväznými opatreniami.

Ďakujem za rozhovor.

M. Zervan

DNEŠ PREDSTAVUJEME:

Ekvádor



Republika Ekvádor je krajina veľmi rôznorodá a multietnická, nachádzajúca sa na severozápade Južnej Ameriky a má rozlohu 283 tis. km². Krajina dostala meno v roku 1534 podľa rovníka, ktorý ňou prechádza. Hraničí na severe s Kolumbiou a na juhu a východe s Peru. Tichý oceán obmýva západné pobrežie krajiny v dĺžke viac než 2 200 km. Galapágy, ako ostrovné teritórium patriace Ekvádoru, sa nachádzajú asi tisíc kilometrov od kontinentu.

Ekvádor, je ôsma najľudnatejšia krajina Latinskej Ameriky s viac ako 16 miliónmi obyvateľov. Najväčšiu etnickú skupinu predstavujú mestici, miešanci potomkov španielskych kolonistov a domorodých Američanov, ktorí tvoria viac ako 65 % obyvateľstva. Krajina je rozdelená na 24 provincií a so svojou najväčšou koncentráciou riek na svete na kilometer štvorcový patrí medzi štáty s najväčšou biologickou rozmanitosťou.

Hlavné mesto krajiny je Quito. Nachádza sa v horskej časti krajiny v provincii Pichincha. Najväčším mestom a strediskom obchodu je ale Guayaquil, ležiaci na pobreží. V krajine sa ako platidlo používajú americké doláre. Oficiálnym jazykom je španielčina, ktorou hovorí 98 % obyvateľstva a časť ďalšími trinástimi domorodými, poznanými jazykmi, vrátane kichwa a shuar. Veľkosťou HDP - 101 mld. USD v roku 2015 - je hospodárstvo na siedmom mieste v Južnej Amerike a na 62. mieste na svete.

Krajina má veľké prírodné a nerastné zdroje. Patrí medzi významných vývozcov ropy na kontinente. Má výborné podmienky na rozvoj poľnohospodárstva, preto medzi najdôležitejšie vývozné komodity patria banány, kvety, káva, cukor, kakao a rastlinné oleje. Je tiež jedným z významných exportérov morských rýb a kreviet.

Priemysel je zameraný hlavne na zabezpečenie vlastnej spotreby. Najväčší podiel na HDP majú baníctvo, petrochémia, energetika, telekomunikácie a spracovanie potravín.

Ekvádor je významný vo využívaní obnoviteľných zdrojov pri výrobe energie. Až 98 % elektrickej energie pochádza z ekologicky „čistých“ zdrojov a krajina je exportérom elektrickej energie do susedných štátov.

Investovanie v Ekvádore:

Ekvádor je tretia najrýchlejšie rastúca ekonomika Latinskej Ameriky s priemerným ročným nárastom okolo 7 % za roky 2011 - 2014. Tým sa stáva atraktívnou pre zahraničných investorov, ktorí majú veľké možnosti v oblasti budovania infraštruktúry, verejného sektora, baníctva, spracovateľského priemyslu, výroby potravín a energetiky.

Podnety pre investovanie:

Vláda pomáha produktívnym súkromným investorom, ktorí majú záujem o inováčné technológie, vytvorenie kvalitnej ge-

pokračovanie na strane 13

PREŠPORSKÝ podnikateľ

Prešporský podnikateľ • Ročník IX, číslo 12/2016

Registračné číslo: MK SR: EV 23/08

ISSN: 1337-8295 • © BRK SOPK 2008

Vydáva: Bratislavská regionálna komora SOPK

Adresa: Jašíkova 6, 826 73 Bratislava

IČO: 30 842 654

Tel.: 02 / 4829 1257

e-mail: mzervan@googlemail.com

Šéfredaktor: Miroslav Zervan • Tel.: 0905 436 937

Grafická úprava: IMPULS ART s.r.o.

Tlač a distribúcia: Tlačiareň Sineal, spol.s r.o.

Dánsko ponúka príležitosti

So skupinou jedenástich podnikateľov sme navštívili Dánsko. Krajinu, ktorá je veľkosťou aj počtom obyvateľov takmer identická so Slovenskom. Prímorská krajina s členitým terénom a sčasti aj ostrovná patrí medzi štáty EÚ s najvyššou životnou úrovňou.

O Dánoch sa hovorí, že sú aj najšťastnejší ľudia na svete. Preto, to sa nám zistiť nepo-

darilo, ale my sme sa zamerali v prvom rade na možnosti spolupráce medzi našimi a dánskymi podnikateľmi. Po úvodných predstaveniach oboch krajín navzájom, došlo k hľadaniu príležitostí na spoluprácu. Možnosti hlavne na obchodnú spoluprácu ponúka silný potravinársky priemysel v Dánsku. Tento priemysel je založený na najmodernejších

technológiách, a to je oblasť zaujímavá aj pre naše výrobné firmy.

V nasledujúcej časti našej návštevy už prišlo k priamym stretnutiam medzi podnikateľmi. Veríme, že stretnutie prinieslo zaujímavé informácie pre našich podnikateľov a je len na nich, ako ich vo svojom podnikaní využijú.

jm

Ako podnikateľ s USA

Začiatkom novembra sa v priestoroch našej regionálnej komory uskutočnil Konzultačný deň USA. Podujatie sme zorganizovali v spolupráci s Veľvyslanectvom Slovenskej republiky v New Yorku a cieľom podujatia bolo poskytnúť slovenským podnikateľským subjektom možnosť individuálnej konzultácie s našim ekonomickým diplomatom o problematike nadviazania alebo rozšírenia svojich podnikateľských aktivít smerom na trh USA.

Konzultáciu poskytol Peter Petian, radca nášho veľvyslanectva v USA, zodpovedný za rozvoj hospodárskej spolupráce Slovenska so Spojenými štátmi americkými. Vo vymedzenom čase zhruba 30 minút pre každého záujemcu poskytol ekonomický diplomat konzultáciu na vopred písomne zadané okruhy tém alebo konkrétne otázky.

Zástupcovia šiestich slovenských spoločností z oblasti strojárstva, potravinárstva a cestovného ruchu tak dostali „z prvej ruky“ cenné informácie a rady o podnikateľskom prostredí v USA. Predmetom konzultácii boli hlavne informácie zamerané na možnosti nadviazania obchodnej spolupráce, ale aj žiadosti o pomoc a radu ako postupovať pri právnych sporoch a vymáhaní pohľadávok od konkrétnych amerických odberateľov.

Hodnotenia jednotlivých firiem po konzultácii boli pozitívne, lebo okrem informácií získali aj osobný kontakt s našim diplomatom, ktorý môžu využiť aj v budúcnosti. Záujem firiem o tento typ podujatí je trvalý, preto budeme pokračovať v organizovaní ďalších konzultačných dní.

Ing. Vladislav Oros

Rozšírili sme naše rady

Aj v tomto roku sme s potešením skonštatovali, že záujem podnikateľských subjektov o členstvo v Bratislavskej regionálnej komore SOPK pretrváva. V druhom polroku sme do našich radov prijali tieto nové členské firmy:

- **PRK Partners, s.r.o. Bratislava**, ktorá sa zaoberá poskytovaním právnych služieb podľa zákona o advokátií,
- **Premium Network, s.r.o. Bratislava**, ktorej hlavnou oblasťou je obchodná a sprostredkovateľská činnosť,
- **Monty Servis, s.r.o. Bratislava**, podnikajúca v oblasti energetiky, poradenstva a inžinieringu,
- **BCKM SERVICES, s.r.o. Bratislava**, podnikajúca v správe nehnuteľností a IT službách,
- **Pana Europe, s.r.o. Bratislava**, ktorej oblasťou sú IT služby, CRM,
- **Andrea Klimko Architects, s.r.o.**, poskytujúca architektonické služby.

Veríme, že členstvo v našej organizácii splní ich očakávania, ale aj že sa stanú prínosom pre našu ďalšiu činnosť.

Ako nájsť správnych ľudí

Koncom novembra sa konal v Bratislavskej regionálnej komore SOPK workshop na tému **Ako nájsť správnych ľudí na správne miesta, ako ich udržať a motivovať**.

Workshop sa konal v spolupráci so spoločnosťou Dozen a jej odborným garantom Ing. Petrom Andrišinom, ktorý v oblasti finančného riadenia a riadenia ľudských zdrojov pôsobí viac ako 20 rokov. Základná otázka, na ktorú účastníci spolu s lektorom hľadali odpoveď je - Naozaj nie je dostatok vhodných ľudí?

„Kráľovstvo za zamestnanca!“ Tento parafrázovaný výrok Richarda III vyznačuje volanie o pomoc človeka, ktorý nutne niečo potrebuje a často je ochotný sľúbiť aj nemožné. Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily hlási väčšina sektorov na Slovensku. IT, logistika, služby, zdravotníctvo, elektrotechnický a automobilový priemysel. Je naozaj na trhu nedostatok ľudí, alebo ich len firmy nevedia nájsť? Možno je problém v samotnom procese hľadania, keď firmy síce využívajú nové technológie, ale opakujú staré chyby. Ako teda správne definovať pracovné miesto a nájsť naň správneho človeka? Problémom často býva už názov pozície skopírovaný z iného jazyka, ktorý môže byť pre bežného záujemcu nepochopiteľný a nezrozumiteľný. Rovnako veľmi detailný popis ponúkanej pozície často vyžaduje už získané schopnosti a uskutočnené aktivity súvisiace s jej pracovnou náplňou, ale súčasťou inzerátu je aj konštatovanie, že nie sú podmienkou, len výhodou? Takže vie firma koho vlastne hľadá, záleží jej na tých schopnostiach a skúsenostiach, alebo nie?

Skutočne nie je dostatok ľudí, alebo len nevieme zadefinovať akých ľudí hľadáme?

V druhej časti seminára sme sa venovali najmä téme identifikácie, rozvoja a využitia talentu zamestnancov a v neposlednom rade ich motivácií s cieľom udržania si správnych ľudí na správnom mieste.

Týka sa táto téma aj Vás, vašej spoločnosti? Nestihli ste náš workshop? V budúcom roku plánujeme v spolupráci so spoločnosťou Dozen a Ing. Andrišinom pokračovať a priniesť podnikateľom ďalšie zaujímavé témy vedúce k inováciám a prosperite.

dg

Príjemné prežitie Vianoc a v roku 2017 veľa zdravia, spokojnosti a úspechov

v práci i osobnom živote našim členom a priateľom želá

BRK SOPK a redakcia

SAV získala financie na vybudovanie centra excelentnosti

Slovenská akadémia vied prešla prísnyim hodnotiacim sitom v schéme Teaming, ktorú zastrešuje Európska komisia. Z viac ako 150 európskych projektov vybrali experti do prvej trinástky aj projekt CEMEA – Vybudovanie spoločného centra excelentnosti pre využitie pokročilých materiálov. O úspechu projektu rozhodla jeho vysoká úroveň a excelentnosť.

„Vo veľmi vážnej konkurencii všetkých európskych krajín obstáli tri slovenské projekty, z tohto pohľadu sme jediná krajina, ktorá má tak veľa úspešných projektov. Slovenská akadémia vied teraz môže zriadiť inštitút, ktorý sa bude venovať kvalitnému výskumu, ale čo je dôležité, veľkú pozornosť bude venovať transferu poznatkov do praxe,“ povedal pred-

седа Slovenskej akadémie vied Prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.

V praxi by to malo znamenať, že u nás aj naďalej bude pokračovať kvalitný výskum v oblasti pokročilých materiálov, ktoré sa neskôr využijú v biomedicíne, biotechnológiách či udržateľnej energetike. Akadémia pracuje na projekte spolu s Výskumným technickým centrom VTT vo Fínsku a Univerzitou Helsinky. Výsledky, ktoré výskumné centrum prinesie, využije Slovensko v rámci Stratégie výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu (RIS3). Centrum bude do veľkej miery spolupracovať na medzinárodnej úrovni a na domácej pôde bude aktívne participovať s miestnymi priemyselnými podnikmi.

„V projekte CEMEA sa zameriame na základný výskum (materiálový výskum a nano-

technológie, biomedicína a biotechnológie, udržateľná energetika), aplikovaný výskum (technologický transfer) ako aj na tréning a výchovný program mladých výskumných pracovníkov. Príležitosť tak dostanú doktorandi, ale aj starší vedeckí pracovníci, pre ktorých je pripravený podporný program,“ doplnil podpredseda SAV Ing. Karol Frohlich, DrSc. Projekt CEMEA má hodnotu 30 miliónov eur. V schéme Teaming programu Horizont 2020 uspela aj Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka s projektom FunGLASS, ktorý sa zameria na výskum priemyselne využiteľných povrchových vlastností skla. Do prvej 13-čky najlepších projektov sa dostalo aj Národné lesnícke centrum vo Zvolene.

Monika Hucáková ●

Riziká a neistoty svetovej ekonomiky

Zástupcovia Ekonomického ústavu SAV predniesli svoje poznatky a vízie na konferencii s názvom Vývoj a perspektívy svetovej ekonomiky: Vysoké riziká a väčšie neistoty. Uskutočnila sa k prezentácii rovnomennej vedeckej monografie.

Konferencia zameraná na aktuálne výzvy svetovej ekonomiky sa konala 24. novembra v priestoroch Ekonomickej univerzity v Bratislave. Zorganizoval ju Ekonomický ústav Slovenskej akadémie vied v spolupráci s Ústavom ekonómie a manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave.

Po úvodnom príhovore doc. Saleh Mothana Obadi, ktorý pôsobí v oboch inštitúciách, predstavil kolektív autorov monografie, ktorí potom prezentovali svoje témy.

Riaditeľ Ekonomického ústavu SAV prof. Juraj Šipko vystúpil s príspevkom na tému Od jednopólného k multipolárnemu menovému systému. V rámci neho hovoril najmä o budúcnosti svetových rezervných mien. Špeciálne sa venoval ambicióznemu „nováčikovi“ v prestížnom koši svetových rezervných mien - čínskemu jüanu, ktorý sa oficiálne nazýva renminbi (RMB) a jeho úlohe v medzinárodnom menovom systéme. K ame-



rickému doláru, euru, britskej libe a japonskému jenu ho Medzinárodný menový fond vložil začiatkom októbra 2016.

„Dovolil by som si odhad, že do roku 2020 môže Čína posilniť svoje postavenie voči jenu, ak jen ešte v koši vôbec bude a zároveň

odhadujem, že predstihne aj euro,“ povedal v rámci svojho príspevku prof. Juraj Šipko.

Na konferencii vystúpil aj prof. Peter Staněk z Ekonomického ústavu SAV, ktorý v prezentácii hovoril o vybraných problémoch Európy.

Prevzaté z www.sav.sk (zv) ●

Inovácie a túto stranu prináša

SIEMENS

Minimálna mzda vodičov

Ak zamestnávateľ vyšle svojich zamestnancov do iného členského štátu EÚ, musí byť pripravený na nové pravidlá. Na čoraz častejší výskyt vysielania zamestnancov v EÚ reagovala Únia smernicou č. 2014/67, ktorú Slovensko implementovalo k 18. júnu 2016 zákonom č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác, vrátane novelizácie Zákonníka práce. Spresňuje sa tým doterajšia právna úprava vrátane niektorých výhod pre zamestnancov, súčasne sa však aj sťažuje administratívno-právna záťaž pre zamestnávateľov. Nová úprava sa týka nielen cezhraničného tzv. leasingu zamestnancov pridelením užívateľského zamestnávateľa, či vyslania na iné pôsobisko v rámci skupiny (holdingu), ale aj vysielania zamestnancov na výkon

prác v mene svojho zamestnávateľa pre jeho zákazníkov. Ide tak obvykle o vysielanie na rôzne projekty zamestnávateľa v zahraničí, najčastejšie stavebných a montážnych prác, IT či konzultačných služieb, ale aj na vodičov zahraničných dopravcov. Táto úprava sa však netýka bežných pracovných ciest za účelom obchodných rokovaní, školení, prezentácií či podobných aktivít, pokiaľ nejde priamo o poskytovanie služieb.

Pracovné podmienky zamestnancov vyslaných do iného štátu sa spravujú právom daného štátu. Platí to o.i. aj o minimálnych mzdových nárokoch, dovolenke či odpočinku. Zamestnávateľ by tak pri vysielaní zamestnancov mal preveriť podmienky zamestnávania v danej krajine, a to aj pri kratších vyslaniach. Podmienkou vyslania je písomná dohoda so zamestnancom, ktorá musí obsahovať aj mzdové podmienky počas vyslania.

Už zavedenie týchto pravidiel v Nemecku vyvolalo nesúhlasné reakcie dopravcov najmä z nových členských štátov, pre ktorých nižšia mzda bola jednou z mála konkurenčných výhod v porovnaní s domácimi dopravcami. Teraz začali podobné pravidlá platiť aj vo Francúzsku, pričom minimálna mzda je v Nemecku 8,5 eura na hodinu, vo Francúzsku vyše 9 eur, kým na Slovensku nedosahuje ani 2,5 eura.

Nárok na minimálnu mzdu

Povinnosť dodržiavať minimálnu mzdu obsahuje nový zákon o podpore rastu, ekonomických aktivít a rovnakých príležitostí. Nová legislatíva, platná od júla t.r., sa vzťahuje na profesionálnych vodičov zahraničných dopravcov prevážajúcich do a z Francúzska tovar alebo osoby, vrátane kabotáže, teda vnútroštátnej prepravy na území iného štátu.

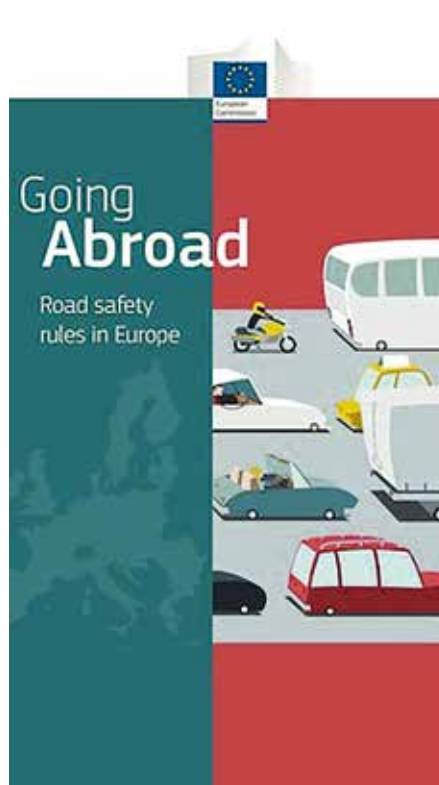
Pravidlá cestnej premávky v EÚ v kocke

Úsilie o zlepšenie bezpečnosti cestnej premávky v Európskej únii zaznamenalo v posledných rokoch veľký pokrok. Medzi rokmi 2001 a 2010 sa počet smrteľných dopravných nehôd na cestách v EÚ celkovo znížil o 43 percent. O ďalších 17 percent sa znížil v období rokov 2010–2013.

Strategickým cieľom je znížiť počet smrteľných dopravných nehôd na cestách v období rokov 2010 až 2020 na polovicu a zároveň začať zameriavať úsilie EÚ aj na zníženie počtu ťažkých zranení pri dopravných nehodách.

Príspevkom k zvýšeniu bezpečnosti je už dlhší čas aj mobilná aplikácia od Európskej komisie, ktorá ponúka informácie o pravidlách cestnej premávky v jednotlivých štátoch EÚ. Informácie o tom, aká je najvyššia povolená rýchlosť napríklad na španielskych diaľnicach, aká je povinná výbava v Nemecku, alebo aj to, či pri jazde na bicykli musím mať vo Švédsku prilbu – to všetko a mnoho ďalšieho ponúka aplikácia určená pre smartfóny a nazvaná GoingAbroad (Cestujeme do zahraničia).

Aplikácia je k dispozícii pre iPhone, iPad a telefóny využívajúce operačné systémy Android a Windows v 22 jazykoch. Okrem množstva dôležitých informácií o bezpečnosti cestnej premávky vo všetkých krajinách Únie obsahuje aplikácia aj kvíz na túto tému a hru pre zabavenie spolucestujúcich na dlhých cestách autom.



BY COUNTRY	BY TOPIC
Austria	Speed limits
Belgium	Seat belts
Bulgaria	Traffic lights
Croatia	Alcohol limits
Cyprus	Influence of drugs
Czech Republic	Forbidden lane
Denmark	Safety helmet
Estonia	Mobile telephone
Finland	Other specific rules
France	
Germany	
Greece	

Aplikácia obsahuje informácie týkajúce sa najrizikovejších oblastí z hľadiska nehôd, vrátane rýchlostných limitov a obmedzení konzumácie alkoholu, semaforov a používania mobilných telefónov. Zároveň informuje užívateľov o povinnosti používať bezpečnostné

pásky a ochranné prilby pri jazde na bicykli a na motorke.

Aplikácia je určená predovšetkým vodičom osobných áut, ale užitočná môže byť aj pre profesionálnych vodičov nákladných áut a autobusov.

ts ●

a nové pravidlá EÚ



Cieľom týchto zmien je podľa servisnej spoločnosti v logistike a cestnej preprave DKV Euro Service zabezpečiť porovnateľné pracovné a sociálne podmienky, aké majú francúzski vodiči. Okrem minimálnej mzdy sa toto opatrenie týka aj pracovného času, predpísaného času odpočinku, práce nadčas a ochrany zdravia pri práci. Zákon sa nevzťahuje na tranzitnú dopravu, ani na samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO). Jednou, nie však jedinou požiadavkou je rovnaká minimálna mzda pre francúzskych i zahraničných profesionálnych vodičov.

„Pre dopravcov táto povinnosť znamená nielen nutnosť vybaviť svojich zamestnancov potrebnými dokumentmi, ale zároveň určiť kontaktnú osobu na francúzskom území, poverenú komunikáciou s miestnymi úradmi,“ informoval výkonný riaditeľ slovenskej a českej pobočky DKV Euro Service Ondřej Pavlík. Všetci vodiči, ktorí prekročia hranice a spadajú do príslušnej skupiny, musia byť vybavení potvrdením o vyslaní zamestnanca a pracovnou zmluvou. V nej majú byť podľa spoločnosti uvedené základné údaje o zamestnávateľovi a zamestnancovi, číslo v národnom elektronickom registri dopravných firiem, hodinová sadzba mzdy v eurách a spôsob preplatenia výdavkov spojených s cestou, napríklad diéty a ubytovanie. Výpočet miezd a ich výplatu budú francúzske

úradu kontrolovať. Výšku miezd určuje národná kolektívna zmluva pre cestnú dopravu. Ďalšie dokumenty musí mať k dispozícii zamestnávateľ a ním určená kontaktná osoba vo Francúzsku, poverená komunikáciou s francúzskymi úradmi. Pokiaľ vodič pri sebe potvrdenie o vyslaní nemá alebo nebolo správne vystavené, môže byť zamestnávateľovi udelená pokuta až 750 eur.

Sankcie postihujú aj neplnenie ďalších povinností. „Ak nie je k dispozícii pracovná zmluva v kabíne vozidla alebo chýba francúzsky preklad dohody o vyslaní v rámci skupiny, hrozí zamestnávateľovi pokuta až 450 eur. Nevystavenie potvrdenia alebo neurčenie zástupcu vo Francúzsku môže zamestnávateľa vyjsť aj na 2 000 eur na jedného zamestnanca,“ upozornila spoločnosť DKV Euro Service.

Proti je desať krajín

Cestní dopravcovia z desiatich krajín Európskej únie, vrátane Slovenska, žiadali koncom mája upraviť zákon o minimálnej mzde vo Francúzsku tak, aby sa nevzťahoval aj na zahraničné dopravné spoločnosti. Považujú ho za popieranie základných princípov otvoreného trhu Európskej únie a ochranu francúzskych spoločností pred konkurenciou najmä zo strednej a z východnej Európy. Francúzi zdôvodňujú spomínaný zákon

ako opatrenie proti sociálnemu dumpingu. Prezident Združenia cestných dopravcov SR Česmad Slovakia Pavol Jančovič vyhlásil, že francúzsky zákon o minimálnej mzde, na rozdiel od obdobného nemeckého zákona, ktorý platí od minulého roka, zavádza oveľa viac byrokratických opatrení. Dopravcovia očakávali zrušenie, alebo úpravu tohto zákona, aby platil pre vodičov vykonávajúcich dopravu na území Francúzska a nie pre tam začínajúcich a končiacich vodičov.

„Francúzi využívajú nečinnosť Európskej komisie voči Nemecku. Zavádzajú niečo podobné, ale oveľa byrokratickejšie a na druhej strane sa tým sleduje ochrana francúzskych záujmov a komplikácia pre ostatných dopravcov,“ komentoval prijatie francúzskeho zákona P. Jančovič.

Najlepšie je predpisy si vopred preveriť

S vyslaním zamestnanca sú spojené aj ďalšie povinnosti z dôvodu kontroly vysielaní, zamedzeniu nelegálneho zamestnávania, aj koordinácie sociálnych systémov. Zamestnávateľ musí vyslanie vopred ohlásiť Sociálnej poisťovni na tzv. tlačíve A1. Vyslanie môže podliehať v jednotlivých štátoch ďalším povinnostiam, preto je najlepšie preveriť si predpisy vždy individuálne vo vzťahu ku konkrétnemu štátu vyslania, keďže podliehajú nie zanedbateľným sankciám. ●

Bratislava



Lietame viac ako vlani

Počet pasažierov leteckej prepravy v Európskej únii v roku 2015 medziročne stúpol o 4,7 percenta na 918,3 milióna. Štvrtinu cestujúcich, a to 232 miliónov, evidovali vo Veľkej Británii. Druhou krajinou s najrúšnejšou leteckou prepravou bolo Nemecko, kde evidovali 194 mil. pasažierov. Nasledovali Španielsko (175 mil.), Francúzsko (141 mil.) a Taliansko (128 mil.). Informoval o tom štatistický úrad Európskej únie Eurostat.

Počet cestujúcich využívajúcich leteckú dopravu sa v roku 2015 medziročne zvýšil vo všetkých členských krajinách EÚ. Najvýraznejší rast zaznamenali Slovensko (16,3 %) a Rumunsko (15,3 %), po ktorých nasledovali Maďarsko (13 %), Poľsko (12,4 %), Írsko (12,3 %), Litva (11,3 %) a Portugalsko (10,6 %). Najmenej sa počet pasažierov v leteckej doprave zvýšil v Bulharsku (1,2 %), Rakúsku (1,4 %) a Fínsku (1,8 %).

Heathrow vedie

Najrúšnejším európskym letiskom v roku 2015 bolo naďalej londýnske letisko He-

athrow, ktoré vybavilo 75 mil. cestujúcich. Išlo o mierny medziročný rast, a to o 2,2 percenta. Na druhom mieste bolo parížske letisko Charles de Gaulle, kde počet pasažierov stúpol o 3,2 percenta na 65,7 milióna. Nasledovali letiská vo Frankfurtu (60,9 mil., 2,5 %) a v Amsterdame (58,2 mil., 5,8 %). V rámci tridsiatich najväčších európskych letísk sa vlani počet pasažierov najvýraznejšie zvýšil v Aténach (19,1 %), na londýnskom letisku Luton (17 %) a v Dubline (14,9 %).

Nárast cestujúcich trvá

Letisko v Bratislave v minulom roku vybavilo spolu 1 564 311 cestujúcich a ich počet oproti roku 2014 vzrástol o 15,4 %. Išlo o prvý medziročný nárast pasažierov letiska od roku 2008, kedy jeho bránami prešlo rekordných 2 218 545 ľudí. Minuloročné zvýšenie počtu pasažierov bolo zároveň prvé dvojciferné od roku 2006, kedy ich medziročne pribudlo 46 %. Letisko zároveň zaznamenalo 24 622 pohybov lietadiel, čo bolo medziročne o 14,6 % viac. Objem nákladnej prepravy na bratislavskom letisku vlani dosiahol

21 098 ton a medziročne vzrástol o 8,5 %. Aj v tomto roku pokračuje pozitívny trend nárastu počtu cestujúcich. Letisko zaznamenalo v októbri najvyšší nárast ich počtu za posledných šesť rokov, keď vybavilo na príletoch a odletoch spolu 133 768 pasažierov, čo znamená medziročné zvýšenie o 19,5 %, resp. o 21 802 osôb. Ako zástupcovia letiska informovali, za desať mesiacov tohto roka dosiahol počet cestujúcich 1 554 684 pri náraste o 13 % oproti tomu istému obdobiu minulého roka.

„Takýto mimoriadne vysoký nárast počtu cestujúcich v mesiaci október výrazne prekročil aj naše očakávania. V októbri sme zaznamenali nielen najvyšší počet vybavených cestujúcich od roku 2011, ale zároveň aj najvyšší percentuálny nárast počtu pasažierov za posledných šesť rokov,“ povedal generálny riaditeľ a predseda predstavenstva Letiska M. R. Štefánika v Bratislave Ivan Trhlík.

„Vďaka nášmu dobre nastavenému obchodnému modelu, ktorý priniesol nové letecké spojenia z Bratislavy do Moskvy spoločnosťou Pobeda, nové linky do Berlína, Manches-

tru spoločnosťou Ryanair či novú linku do Skopje od Wizz Air, sa nám darí lámať rekordy v počte vybavených cestujúcich v pravidelnej doprave. Takýto vzrastajúci trend sledujeme každý mesiac od začiatku tohto roka," dodal šéf bratislavského letiska.

Letisko zároveň za desať mesiacov vybavilo 22 225 odletov a pristátí, keď počet letov v porovnaní s tým istým obdobím vlaňajška vzrástol takmer o 4 %. Letisko v októbri vybavilo 2 321 ton leteckého nákladu pri medziročnom zvýšení skoro o 16 % a od začiatku tohto roka 18 530 ton nákladu pri náraste o 8 %.

Pribudli nové destinácie

Počas tohtoročnej zimnej letovej sezóny sa bude lietať z Bratislavy na pravidelných linkách do dvadsiatich dvoch miest v šestnástich krajinách. V porovnaní s predošlým zimným obdobím je to o päť destinácií aj štátov viac. Nový zimný letový poriadok vstúpil do platnosti 30. októbra a bude platiť do ďalšej zmeny času, teda do 25. marca 2017.

Pribudli nové letecké spojenia nízkonákladových spoločností Wizz Air do Kyjeva a Ryanair do Nišu v Srbsku a na letisko Leeds – Bradford vo Veľkej Británii. „V porovnaní s minuloročným zimným letovým poriadkom sú novými aj linky do miest Skopje v Macedónsku od Wizz Air, či Edinburgh a Manchester

vo Veľkej Británii (Ryanair), kam sa lieta len od apríla tohto roku, resp. Edinburgh bol v minulosti v ponuke len počas letnej sezóny. Z ponuky destinácií Ryanairu vypadla linka do Londýna-Lutonu," informovala hovorkyňa bratislavského letiska Veronika Ševčíková.

Pravidelné letecké spojenia bude z bratislavského letiska a naň zabezpečovať šesť leteckých spoločností – Ryanair, Pobeda, Wizz Air, flydubai, České aerolinie a Air Cairo. „Novinkou je pritom pravidelný charterový let spoločnosti Air Cairo do Hurgady a z nej s frekvenciou jedenkrát týždenne (od polovice februára 2017 dvakrát týždenne)," priblížila V. Ševčíková.

Letecká spoločnosť flydubai zvyšuje frekvenciu letov z pôvodných troch na štyri týždenne a cestujúcim ponúka možnosť spojenia cez Dubaj priamo do Bangkoku v Thajsku, do hlavného mesta Srí Lanky Colomba, do Ománu, na Maledivy či iných miest na Blízkom východe.

Wizz Air otvorí od 17. decembra po Skopje v Macedónsku novú linku do Kyjeva na Ukrajinu s frekvenciou dvakrát týždenne a od konca marca 2017 pridá z Bratislavy aj linku do Tuzly v Bosne a Hercegovine a späť.

„Ryanair začal od 30. októbra lietať do Eilat-Ovdy v Izraeli a späť, od 31. októbra pridal novú linku z bratislavského letiska do Nišu

v Srbsku a od 4. novembra pribudlo letecké spojenie do Leeds-Bradford vo Veľkej Británii. Všetky tri nové linky možno z letiska Bratislava využiť dvakrát týždenne," dodala Ševčíková.

Ponuku rozširujú aj Košice

Aj spoločnosť Letisko Košice predstavila nový zimný letový poriadok na sezónu 2016/2017. Z Košíc sa bude na pravidelných linkách lietať do deviatich destinácií. Podľa vyjadrení firmy je to zatiaľ najviac v histórii letiska Košice.

Avšak z Košíc je teraz dostupných vyše päťsto destinácií, a to na palube štyroch sieťových dopravcov cez ich uzlové letiská Viedeň, Praha, Varšava a Istanbul. Ide o Austrian Airlines, České aerolinie, poľské aerolinie LOT a Turkish Airlines.

Ako povedal výkonný riaditeľ a predseda predstavenstva letiska Košice Michael Tmej, letecká dostupnosť východného Slovenska nikdy nebola na takej vysokej úrovni ako teraz. „Samozrejme vidíme potenciál aj na viacerých priamych leteckých spojeniach a pracujeme na nich," skonštatoval M. Tmej.

V zimnom letovom poriadku bude košické letisko ponúkať tieto destinácie – Viedeň, Bratislava, Praha, Kyjev, Londýn Luton, Doncaster Sheffield, Bristol, Varšava a Istanbul.

ta ●

SSK Cargo je za polrok v zisku

Štátny nákladný dopravca Železničná spoločnosť Cargo Slovakia dosiahol za prvý polrok tohto roka zisk vo výške 549 000 eur.

Prevádzkový zisk firmy bol pritom za prvých šesť mesiacov tohto roka 15,59 milióna eur. „Dosiahnutý hospodársky výsledok je v porovnaní s plánom lepší o 1 milión eur, v porovnaní s minulým rokom však horší o 1,5 milióna eur," priblížil pre TASR hovorca spoločnosti Martin Halanda.

ZSSK Cargo prepravila za šesť mesiacov tohto roka 16,932 milióna ton tovarov a dosiahla prevádzkové výnosy 134,6 milióna eur. „Prevádzkové výnosy sú voči plánu nižšie o 6 %, voči minulému roku sú nižšie o 9 %," doplnil M. Halanda.

Nepriaznivé je podľa jeho slov plnenie plánu tržieb z prepravy, kde firma zaznamenala výpadok vo výške 10 % voči plánu. „Tento výpadok sa však spoločnosti darí korigovať najmä lepšou prácou s nákladnými vozňami, vyššími výnosmi z prenájmov a predaja aktív ako aj vyššími tržbami z iných prevádzkových aktivít," doplnil hovorca.

Pomáhajú aj úspory

Firma podľa neho šetrí aj na prevádzkových



nákladoch, voči plánu sú nižšie o 7 %. Najvyššie úspory sú pritom v trakčných a netrakčných médiách a v poplatku za železničnú dopravnú cestu.

„Objem preprav tovarov 16,932 milióna ton za sledované obdobie zaostáva za plánom o 878 000 ton," konštatoval M. Halanda. Najväčšie výpadky má spoločnosť v porovnaní s mi-

nulým rokom v prepravách železnej rudy, stavebnín a v kombinovanej doprave. „Naopak, priaznivo sa vyvíjali prepravy v komoditách ropné výrobky a uhlie," vymenoval hovorca.

Napriek výpadkom v prepravách ZSSK Cargo predpokladá, že na konci roka 2016 splní naplánovaný cieľ, a teda, že hospodárskym výsledkom bude zisk. ●

Viac tovaru po Dunaji

Vďaka Dunaju, ktorý Slovenskom preteká, možno veľa tovarov prepravovať prostredníctvom vodnej dopravy. Tá ma podľa spoločnosti Slovenská plavba a prístavy (SPaP) výhodu v tom, že je ekologická a ekonomická.

Vodná doprava nezaťažuje životné prostredie hlukom, výfukovými splodinami ani inými negatívnymi vplyvmi. Pre životné prostredie je teda veľmi priateľská," povedala mediálna zástupkyňa spoločnosti Helena Tomková.

S nízkymi nákladmi na pohonné látky prepraví podľa jej slov s minimálnym počtom zamestnancov obrovské množstvá tovarov. Po Dunaji sa pritom prepravujú aj extrémne veľké a ťažké zásielky ako lokomotívy, elektromotory, reaktory do atómových elektrární či električky. Teda napríklad zásielky od 5 do 10 000 ton, ktoré iné druhy prepravy nezvládnu. „Navyše, Slovensko je prepojené so svetovo významnými prístavmi, a tak je SPaP schopná dopraviť tovar od Amsterdamu v Severnom mori až do Izmailu v Čiernom mori," doplnila H. Tomková.

Najväčšou prekážkou intenzívnejšieho rozvoja lodnej prepravy na Slovensku je pritom podľa nej to, že Dunaj je na slovenskom území pomerne krátky. „Ponúka tak len malý priestor na rozmach vnútroštátnej plavby v prospech Slovenskej republiky." Ďalšími nedostatkami sú potom napríklad aj nevybudované plavebné komory, takže aj v tomto smere je priestor na vylepšenie.

Pomôcť by mali aj fondy EÚ

Podľa SPaP je však veľká škoda, že vodná doprava je na Slovensku v súčasnosti na periférii záujmu v rámci rozvoja dopravnej infraštruktúry. Keďže ale prichádza čas, kedy by Slovensko mohlo čerpať zdroje na rozvoj vodnej dopravy z fondov Európskej únie, spoločnosť verí že sa táto šanca neprepasie. „Vodná doprava má svoje špecifiká, avšak v ostatnej dobe sa na ňu čoraz viac obracajú oči kompetentných predstaviteľov hlavne vzhľadom na jej nesporné výhody," hovorí sa vo vyjadrení ministerstva dopravy pre TASR. Napríklad vnútrozemské plavidlá majú nosnosť porovnateľnú so stovkami kamiónov, čím je možné šetriť prepravné náklady, znížiť emisie a odľahčovať cesty. Vnútrozemské plavidlo dokáže podľa rezortu dopraviť jed-

nu tonu nákladu takmer štyrikrát ďalej ako kamión s rovnakou spotrebou energie.

Pre veľkú obchodnú plavbu sa na Slovensku využíva prevažne len medzinárodná vodná cesta Dunaj, ktorá je považovaná zároveň za najväčšiu slovenskú rieku. „Vo verejných prístavoch Bratislava a Komárno sa preloží rádo-vo 2,5 až 3 milióny ton tovaru ročne, prevažne v exporte," vyčíslilo ministerstvo. Tovary sú slovenské ale aj tranzitujúce.

Osobné kajutové lode zase dovezú hlavne do Bratislavy ročne 300 000 turistov a výletné lode aj na iných vodných cestách a vodných plochách na Slovensku prevezú ročne 130 000 až 150 000 rekreantov.

Prioritou je Dunaj

V rámci koncepcie rozvoja vodnej dopravy na Slovensku do roku 2020 je pritom pre ministerstvo dopravy prioritou rieka Dunaj. A to úprava jej navigačných podmienok na plnú splavnosť. V rámci budovania a modernizácie logistických centier je podľa rezortu koncepčnou prioritou vlády SR pre vodnú dopravu do roku 2020 modernizácia verejného prístavu Bratislava.

(LNG). Náklady na jeho výstavbu sa predpokladajú vo výške 20 miliónov eur. Vyplýva to zo zámeru posudzujúceho vplyvy investície na životné prostredie (EIA). Navrhovateľom stavby je európske zoskupenie hospodárskych záujmov Danube LNG.

V areáli nákladného prístavu Bratislava, v susedstve bazéna Pálenisko a vodného toku Dunaj, na ploche 2,52 hektára, vybuduje Danube LNG plávajúci LNG terminál s výtlačkom plavidla do 5000 ton.

„Účelom navrhovanej činnosti je v zmysle eurosmerne o zavádzaní infraštruktúry pre alternatívne palivá zabezpečiť zavedenie primeraného počtu čerpacích staníc LNG vo vnútrozemských prístavoch na umožnenie premávky plavidiel vnútrozemskej vodnej dopravy používajúcich LNG v základnej sieti TEN-T (Trans-European Transport Network) do 31. decembra 2030," zdôvodňuje sa v zámere Danube LNG.

Začiatok výstavby sa očakáva v roku 2018, začiatok prevádzky roku 2020. Prevádzka terminálu si vyžiada 25 zamestnancov. Skladovanie LNG sa bude zabezpečovať prostredníctvom 12 dvojplášťových nádrží LNG osadených v pre-



Zo zdrojov alokovaných v Operačnom programe Integrovaná infraštruktúra (OPII) ministerstvo predložilo výzvu na predkladanie žiadostí na pridelenie nenávratnej finančnej pomoci na sumu 150 miliónov eur. V súčasnosti boli spracované štyri žiadosti, ktoré boli predložené na schválenie Európskej komisii a tieto projekty boli úspešne prijaté a schválené. Celková výška alokovaných zdrojov sa pohybuje na úrovni 379,2 milióna eur.

Terminály pre LNG

V bratislavskom prístave by mal o štyri roky fungovať terminál na skvapalnený plyn

fabrikovaných nepriepustných železobetónových dielcoch. Protipovodňová ochrana navrhovanej stavby je dimenzovaná na 1000-ročnú vodu. V prípade ohrozenia stavby v dôsledku povodňových stavov na rieke Dunaj bude teleso plávajúceho terminálu z bezpečnostných dôvodov odtiahnuté do bazéna Pálenisko.

Spoločnosť pripravuje vybudovanie rovnakého zariadenia aj v prístave v Komárne. Projekt je v štádiu posudzovania vplyvov na životné prostredie. Realizácia navrhovanej činnosti si bude vyžadovať zmenu územnoplánovacej dokumentácie, ktorej bude predchádzať súhlas mestského zastupiteľstva. ta ●

KŠP

kancelárske
a školské
potreby

Sklad, veľkoobchod a maloobchod

KŠP, s. r. o.

Jašíkova 2

821 03 Bratislava

Tel. : +421 2 444 58 561

Email: ksptrade@ksptrade.sk

Web: www.ksptrade.sk



ERASER & BRUSH
CAPSULE



SHARPENER
CAPSULE



FLUO
MARKER



CERAMIC
CUTTER



0.7
mm



0.5
mm

Kancelária v nových farbách

Kancelária je miesto, kde väčšina z nás trávi takmer celý svoj pracovný čas, kde si ráno uvaríme svoju prvú kávu, kde si prečítame ranné noviny.

A potom to celé začne - emaily, pošta, telefónne hovory, porady, stretnutia a tak ďalej. V pracovnom nasadení len málokedy venujeme pozornosť bežným kancelárskym potrebám, ako sú napríklad blok, nožnice alebo pero. Sú to veci, ktoré sú pre zamestnancov samozrejmosťou, pre šéfov položka, ktorú treba za každých okolností udržiavať na hranici efektívnosti a pre asistentky nekonečným hľadaním a rozhodovaním sa medzi kvalitou a primeranou cenou. Kancelárske potreby môžu byť príjemným pomocníkom, ktorý nám ušetrí čas a námahu, ale i nočnou morou, pokiaľ sú nekvalitné a nespoľahlivé a nefungujú tak, ako majú. Spoľahlivý dodávateľ, ktorý má skúsenosti, ponúka kvalitný tovar za primeranú cenu a k zákazníkovi pristupuje so záujmom a profesionalitou, je pre každú firmu vítaným partnerom.

Samotný názov spoločnosti KŠP – Kancelárske a Školské Potreby naznačuje, čím sa rodinná firma zaoberá. Pôsobí na trhu už takmer 20 rokov (od roku 1997) a svojimi tovarmi a službami napĺňa požiadavky svojich zákazníkov. Tieto sa v čase menia a tomu sa prispôsobuje aj produktová skladba firmy. Už to nie sú len pastelky, perá či zakladače. Je to komplexná ponuka pokrytia potrieb bežnej aj špecifickej kancelárie, tvorivej dielne, školy či škôlky, alebo materského centra. Spoločnosť spolupracuje s množstvom dodávateľov, prostredníctvom ktorých ponúka papierenský sortiment renomovaných značiek ako FABER-CASTELL, Stabilo, Hit Office, Kores, Koh-i-noor, Pilot, Centropen a desiatky

ďalších. Celoročne tu zakúpite široký sortiment rôznych kancelárskych a hygienických potrieb od listovej spony až po špecifické kancelárske produkty.

Nie sú to však len kancelárske a hygienické potreby, ale aj spoľahlivé školské potreby, ktoré deťom uľahčujú ich náročný denný program. Tiež sú to zaujímavé kreatívne pomôcky pre deti i dospelých a pre všetkých, ktorí radi kreslia, maľujú, tvoria, vymýšľajú a hrajú sa s papierom či farbami. Pre hobby umelcov sú k dispozícii kvalitné štetce, maliarske plátna, akvarelové bloky, lepenky, kvalitné olejové a akrylové farby a tiež široká ponuka umeleckých kried, špeciálnych ceruziek a umelých i prírodných uhlíkov. Ďalším produktovým radom, ktorý dopĺňa sortiment predajní, je páry tovar, zahŕňajúci plastové a papierové poháre, tanieru a misky, slamky, papierové obrusy a rôzne typy papierových utierok. V ponuke sú aj sezónne a príležitostné produkty, ktoré zaujímavou rozšíria sortiment. V období Vianoc ponúka spoločnosť tiež široký výber dekorácií, baliacich papierov, servítkov, darčekových tašiek a kalendárov či diárov. Zabezpečenie potlače, razby alebo inej personalizácie ponúkaných produktov je samozrejmosťou.

Spoločnosť počas svojej existencie aktívne vyhľadáva zaujímavých a originálnych dodávateľov kancelárskych a školských potrieb, aby ponúkla svojim zákazníkom okrem časom overených produktov aj atraktívne novinky. Pravidelne navštevujeme rôzne špecializované výstavy, ktoré sú miestom pre nadväzovanie nových kontaktov a hľadanie inšpirácií a trendov.

Jednou z kľúčových firiem, ktorej produkty KŠP ponúka od začiatku svojho pôsobenia na slovenskom trhu, je španielsky výrobca školských, kancelárskych a umeleckých potrieb **MILAN**. Tento inovatívny výrobca prichádza každý rok s množstvom novinek, ktoré KŠP aktívne ponúka vo svojich prevádzkach. Už na prvý pohľad sú produkty spoločnosti **MILAN** pre konečného zákazníka veľmi atraktívne. Nie je to len pre vynikajúci pomer medzi kvalitou a cenou produktov, ale hlavne vďaka ich veľmi zaujímavému a nápaditému dizajnu. Produkty sú nádherne farebné, svieže a hlavne funkčné, čo určite potvrdí každý používateľ.

Atraktivitu a rôznorodosť tovarov značky **MILAN** sa firma rozhodla prezentovať aj vo svojom novootvorenom e-shope www.ksptrade.sk/milan. E-shop umožňuje spoločnosti ponúkať produkty **MILAN** všetkým užívateľom internetu, bez ohľadu na čas a miesto. Z pohodlia domova si môže každý prezrieť zaujímavý tovar a okamžite objednať všetko, čo potrebuje.

Pre tých, ktorí aj v tejto rýchlej dobe uprednostňujú osobný prístup, je KŠP k dispozícii v Bratislave, kde ponúka produkty pre kanceláriu a školu vo veľkosklade aj v maloobchodnej predajni na Radlinského ulici. Okrem Bratislavy prevádzkuje firma maloobchodné predajne aj v Banskej Štiavnici a Banskej Bystrici. Všetky predajne sú situované v centre miest, v bezprostrednej blízkosti škôl a kancelárií. Nájdete tu profesionálny a ochotný personál, ktorý s radosťou pomôže, poradí a poskytne užitočné informácie o ponúkaných tovaroch.

V Bratislave sa stretli experti na duševné vlastníctvo



Francis Gurry, generálny riaditeľ Svetovej organizácie duševného vlastníctva (WIPO) sa zúčastneným prihovaril prostredníctvom videoposolstva

Príležitosti predsedníctva Slovenskej republiky v Rade Európskej únie sa v dňoch 7. – 9. novembra 2016 v Bratislave uskutočnila medzinárodná odborná konferencia Formujeme budúcnosť duševného vlastníctva, organizovaná v spolupráci Ministerstva kultúry Slovenskej republiky a Úradu priemyselného vlastníctva Slovenskej republiky, za účasti hlavných partnerov - Európskej komisie a Úradu Európskej únie pre duševné vlastníctvo. Konferencia sa uskutočnila pod záštitou prezidenta Slovenskej republiky Andreja Kisku a bola najvýznamnejším podujatím v oblasti duševného vlastníctva počas predsedníctva Slovenskej republiky v Rade Európskej únie. Cieľom konferencie bolo ponúknuť komplexný prehľad aktuálnych vývojových trendov v práve Európskej únie vo vzťahu k regulácii, ochrane a vymožitelnosti práva duševného vlastníctva, ako aj ďalšie formovanie úvah, týkajúcich sa vyváženej práv a politik tak, aby bolo duševné vlastníctvo optimálne využité na podporu kultúrnej rozmanitosti a najmä na zvyšovanie konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov. Samotná konferencia sa začala 8. novembra 2016 v historických priestoroch Národnej rady Slovenskej republiky. Účastníkov osobne privítal minister kultúry Marek Maďarič, predseda Úradu priemyselného vlastníctva SR Richard Messinger a s otváracou rečou vystúpil aj predseda Úradu Európskej únie

pre duševné vlastníctvo António Campinos. Generálny riaditeľ Svetovej organizácie duševného vlastníctva Francis Gurry a prezident Európskeho patentového úradu Benoît Battistelli sa účastníkom prihovarili prostredníctvom video-posolstva.

Prvý deň konferencie sa v nasledovných troch paneloch odborníci venovali aktuálnym témam duševného vlastníctva:

Panel 1: Vymožitelnosť práv duševného vlastníctva.

Porušovaním práv duševného vlastníctva vznikajú vynálezcom, tvorcom a celému hospodárstvu EÚ značné škody. V Stratégii jednotného trhu a v Stratégii jednotného digitálneho trhu Komisia ohlásila modernizáciu rámca vymožitelnosti práv duševného vlastníctva a opatrenia na podporu využívania práv duševného vlastníctva malými a strednými podnikmi.

Panel 2: Reforma známkového práva v EÚ.

Zverejnením „známkového balíčka“ v decembri 2015 vyvrcholila reforma známkového práva v EÚ. Ako jej hlavné ciele boli deklarované (pri rešpektovaní zásady koexistencie a komplementarity systému ochrany známky EÚ na jednej strane a systémov národných ochranných známok členských krajín EÚ na strane druhej) ďalšia harmonizácia právnych predpisov v oblasti ochranných známok, zabezpečenie efektívnejšieho a menej nákladného systému ochrany známky v EÚ, zvýšenie predvídateľnosti a právnej istoty.

Panel 3: Prenosnosť, prístupnosť a teritorialita v kontexte jednotného digitálneho trhu.

Internet je dnes kľúčovým distribučným kanálom. Biznis modely, neznáme ešte pred 15-timi rokmi, ako aj noví ekonomickí hráči, napríklad online platformy, sa už na trhu veľmi dobre etablovali. Online služby sú hlavným kanálom pre kreatívny obsah určený pre spotrebiteľov, ktorí očakávajú prístup k digitálnemu obsahu na rôznych zariadeniach, kedykoľvek a kdekoľvek. Podpora inovácií a dostupnosti kreatívneho obsahu naprieč EÚ sú kľúčovými cieľmi modernizácie rámca autorského práva, avšak za súčasného garantovania vysokej úrovne ochrany práv nositeľov práv.

Druhý deň konferencie (9. november 2016) bol rozdelený do dvoch panelov a záverečného zhrnutia záverov konferencie:

Panel 4: Európsky patentový systém a jeho budúcnosť.

Udelenie prvého európskeho patentu s jednotným účinkom a začatie činnosti Jednotného patentového súdu a jeho pobočiek v niekoľkých členských štátoch EÚ sa predpokladá v prvej polovici roku 2017. Táto zásadná zmena európskeho patentového systému vyvoláva veľké očakávania a množstvo otázok.

Panel 5: Výnimky a obmedzenia v kontexte reformy autorského práva.

Súčasná výnimky a obmedzenia z autorského práva sú v rámci Európy fragmentované a výrazne sa líšia. Rôzne členské štáty majú odlišné úpravy. To spôsobuje ťažkosti na jednotnom digitálnom trhu najmä v oblasti vzdelávania, výskumu a prístupu k vedomostiam. K vyriešeniu situácie by mala prispieť nadchádzajúca reforma autorského práva na úrovni EÚ, ktorá by sa mala venovať aj zavedeniu niektorých povinných výnimiek, ako aj zabezpečeniu cezhraničného efektu v určitých prípadoch.

Konferencia, na ktorej sa zúčastnilo vyše 200 hostí z viac ako 20-tich krajín sveta, mala medzi účastníkmi výborný ohlas. Hlavné príspevky budú publikované v zborníku, ktorý organizačný tím konferencie pripravuje.

Mgr. Ivana Zajičková, Ing. Elena Bobeková
ÚPV SR ●

Túto stránku sponzoruje



najväčší výrobca stavebných
profilov na Slovensku.

PRÁVNA PORADŇA

Chcel by som sa Vás opýtať na pracovné spory. Máme niekoľko pracovných konfliktov, ktoré plánujeme postúpiť právnej kancelárii, nakoľko nemáme sami kapacity na ich riešenie, ani personálne ani znalostné. Údajne od nedávna platí špeciálna úprava. Môžete ju priblížiť, líši sa významne od všeobecnej úpravy?

Od 1. júla 2016 nadobudol účinnosť zákon č. 160/2015 Z. z., tzv. Civilný sporový poriadok.

Civilný sporový poriadok zavádza kategóriu tzv. sporov s ochranou „slabšej strany“ a medzi ne sa radia aj individuálne pracovnoprávne spory. Do účinnosti tohto kódexu procesný sporový postup nebol nijak osobitne upravený a postupovalo sa rovnako ako pri iných občianskoprávných sporoch. Toto však zmenil čl.6 (základné princípy) tohto kódexu: „Strany sporu majú v konaní rovné postavenie spočívajúce v rovnakej miere možností uplatňovať prostriedky procesného útoku a prostriedky procesnej obrany okrem prípadu, ak povaha prejednávanej veci vyžaduje zvýšenú ochranu strany sporu s cieľom vyvažovať prirodzene nerovnovážne postavenie strán sporu.“

Pokúsím sa Vám uviesť novo zavedené odlišné úpravy. Individuálny pracovnoprávny spor je špecifikovaný v §316 – 323 Civilného sporového poriadku. Jedná sa o spor medzi zamestnancom a zamestnávateľom vyplý-

vajúci z pracovnoprávných a iných obdobných pracovných vzťahov a spor, ktorý vyplýva zo zásady rovnakého zaobchádzania, ak súvisí s individuálnym pracovnoprávnym sporom. Novinkou je, že zamestnanec sa môže dať v tomto spore zastupovať odborovou organizáciou (okrem štandardného zastupovania a plnomocenstva), pričom nemusí byť ani jej členom a nemusí dokonca ani pôsobiť u jeho zamestnávateľa.

Po novom platí tiež širšia poučovacia povinnosť súdu pre tzv. „slabšiu stranu“ sporu - zákon ustanovuje, že súd pri prvom procesnom úkone vo vzťahu k zamestnancovi vhodným spôsobom zamestnanca poučí o možnosti zastúpenia, jeho procesných právach a povinnostiach a to nielen v rozsahu všeobecnej poučovacej povinnosti, ale aj o dôkazoch, ktoré je potrebné predložiť, o možnosti podať návrh na neodkladné opatrenie alebo zabezpečovacie opatrenie a o iných potrebných náležitostiach na účelne uplatnenie alebo bránenie jeho práv. Ďalej platí, že súd môže vykonať aj tie dôkazy, ktoré zamestnanec nenavrhol, ak je to nevyhnutné pre rozhodnutie vo veci. Súd aj bez návrhu obstará alebo zabezpečí taký dôkaz. Platí tiež, že žalobca/zamestnanec môže predložiť alebo označiť všetky skutočnosti a dôkazy na preukázanie svojich tvrdení aj neskôr, najneskôr však do vyhlásenia rozhodnutia vo veci samej. Pozor: toto neplatí pre druhú stranu sporu – zamestná-

vateľa. Vylúčenie rozsudku pre zmeškanie - ustanovenia o rozsudku pre zmeškanie sa nepoužijú, ak by mal byť tento rozsudok vydaný v neprospech zamestnanca, ale možnosť vydania rozsudku pre zmeškanie voči druhej strane sporu – zamestnávateľ tým nie je dotknutá.

Individuálne pracovné spory sa v zásade prejednávajú ústne, súd nenariadi pojednávanie len ak s tým strany súhlasia a neodporuje to účelu tohto zákona.

Nový kódex ustanovil novú kauzálnu príslušnosť v pracovnoprávných sporoch. Na konanie v individuálnych pracovnoprávných sporoch a aj v sporoch z kolektívnych pracovnoprávných vzťahov, vrátane štrajku a výluky sú príslušné súdy:

Okresný súd Bratislava III pre obvod Krajského súdu v Bratislave,

Okresný súd Piešťany pre obvod Krajského súdu v Trnave,

Okresný súd Nové Mesto nad Váhom pre obvod Krajského súdu v Trenčíne,

Okresný súd Topoľčany pre obvod Krajského súdu v Nitre,

Okresný súd Ružomberok pre obvod Krajského súdu v Žiline,

Okresný súd Zvolen pre obvod Krajského súdu v Banskej Bystrici,

Okresný súd Poprad pre obvod Krajského súdu v Prešove,

Okresný súd Košice II pre obvod Krajského súdu v Košiciach.

D. Grznárík

dokončenie zo strany 3

DNES PREDSTAVUJEME: EKVÁDOR



nerácie ľudí a vyselektovanie programov pre náhrady importu domácou produkciou. Sú rôzne nástroje, ktorými podporuje vláda podnikanie a produktívne zahraničné investície. Boli prijaté zákony na podporu a ochranu investícií, štátne banky poskytujú výhodné úvery, zjednodušili a liberalizovali sa colné predpisy, výrazne sa podporuje rozvoj vzdelanosti obyvateľstva.

Prečo investovať v Ekvádore?

- Politická stabilita
- Daň z príjmu 0% na 5 rokov
- Nulová daň na vývoz zisku v devízach
- Bezcolný dovoz strojov v rámci investície
- 21 obnovených a nových letísk v krajine
- Dostatok lacnej elektrickej energie pre priemysel
- Lacné pohonné hmoty (0.29 USD / liter

motorovej nafty, druhá najnižšia cena po Venezuele)

- Nízka cena vody (0,77 USD za meter kubický)

Záujemcovia o nadviazanie ekonomickej spolupráce s Ekvádorom majú možnosť získať detailnejšie informácie a pomoc od honorárneho konzula v SR Ing. Jána Molitora, tel. 0905 642 300, Email: molitor@latinosk.com

Bratislavská regionálna komora SOPK ponúka podnikateľom v rámci svojich aktivít konferencie, semináre, workshopy a tréningy:

6. december 2016

Účtovníctvo 3. tisícročia

Lektori: Consultare, a.s.

8. december 2016

Vianočný Klub Platformy Žena v podnikaní

Ži srdcom

Lektorka: Iveta Deák

Pripravujeme v roku 2017:

Incoterms 2010

INTRASTAT SK

Právna úprava reklamácií

Ochrana osobných údajov

Ekonomicko-finančné minimum pre podnikateľov

Asistentka 21. storočia

Zahranické aktivity

8. december 2016

Konzultačný deň o podnikaní v Bulharsku

Pripravujeme v roku 2017:

Obchodná podnikateľská misia do Izraela

Okrúhly stôl o podnikaní v Indii

Okrúhly stôl o podnikaní v Iráne

Okrúhly stôl o podnikaní v Rumunsku

Iné aktuálne ponuky

Vystavovanie ATA karnetov – unifikovaný colný dokument pre tranzit a dočasný dovoz tovarov do tretích krajín bez cla

Osvedčovanie o pôvode tovaru – služby pre zjednodušenie Vášho zahraničného obchodu

Klub podnikateľov Bratislavskej regionálnej komory a **Klub mladých podnikateľov** – tematické klubové stretnutia členov BRK SOPK

Platforma „Žena v podnikaní“ - platforma združujúca aktívne podnikajúce ženy

Sledujte nás aj na Facebooku:

Bratislavská regionálna komora SOPK:

<https://www.facebook.com/ba.sopk.sk/>

Platforma Žena v podnikaní:

<https://www.facebook.com/Zenavpodnikani/>

Viete že...?

... od 1. decembra 2016 sa mení suma stravného pri tuzemských pracovných cestách?

Novelou zákona o cestovných náhradách sa mení suma stravného na Slovensku takto:

4,50 € pre časové pásmo 5 až 12 hodín

6,70 € pre časové pásmo 12 až 18 hodín

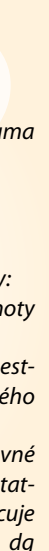
10,30 € pre časové pásmo nad 18 hodín

V súvislosti s touto zmenou sa menia aj ďalšie položky:

3,38 € minimálna výška stravného lístka (75% hodnoty pre pásmo 5-12 hod)

2,48 € maximálna výška povinného príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov (55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hod)

4,50 € výška daňovo uznateľných výdavkov na stravné pre osobu s príjmami z podnikania alebo inej samostatne zárobkovej činnosti (SZČO) každý deň kedy odpracuje minimálne 4 hodiny



BOJUJEME ZA VÁS

SOPK posúdila v rámci legislatívnej činnosti:

- návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony,
- návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 140/2014 Z. z. o nadobúdaní vlastníctva poľnohospodárskeho pozemku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 630/2008 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti rozpisu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre školy a školské zariadenia v znení neskorších predpisov,
- návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 497/2013 Z. z., ktorým sa ustanovuje spôsob výpočtu mýta, výška sadzby mýta a systém zliav zo sadzieb mýta za užívanie vymedzených úsekov pozemných komunikácií v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 448/2015 Z. z.,
- návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 36/2015 Z. z., ktorým sa ustanovujú pravidlá poskytovania podpory v poľnohospodárstve v súvislosti so schémami viazaných priamych platieb v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 122/2016 Z. z.,
- návrh komplexného organizačného, finančného a legislatívneho riešenia implementácie Akčného plánu FLEGT (EÚ) v podmienkach SR, najmä v oblasti implementácie nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 995/2010 z 20. októbra 2010, ktorým sa ustanovujú povinnosti hospodárskych subjektov uvádzajúcich na trh drevo a výrobky z dreva a nariadenia Rady (ES) č. 2173/2005 z 20. decembra 2005 o vytvorení licenčného systému FLEGT na dovoz dreva do Európskeho spoločenstva,

dg

DAŇOVÉ OKIENKO

PPREHĽAD PLÁNOVANÝCH ZMIEN V LEGISLATÍVE

Najvýznamnejšie plánované zmeny v oblasti zdravotných a sociálnych odvodov, správy daní a elektronickej komunikácie vo verejnej správe, ktoré sú schválené resp. plánované s účinnosťou od 1.1.2017.

Zdravotné a sociálne odvody

Schválené zmeny

– Zvýšenie maximálneho vymeriavacieho základu z 5-násobku na 7-násobok priemernej mesačnej mzdy spred dvoch rokov (nárast z 4 290 EUR na 6 181 EUR).

– Súčasne zvýšenie vymeriavacieho základu na výpočet nemocenských dávok z 1,5-násobku na 2-násobok priemernej mzdy (nárast z 1 287 EUR na 1 766 EUR)

Navrhované zmeny v oblasti zdravotného poistenia

– Zrušenie zdravotných odvodov z dividend, ktoré súvisí so zavedením zdaňovania dividend

– Zrušenie maximálneho vymeriavacieho základu, t.j. zdravotné poistenie by sa malo platiť bez limitu

Daňový poriadok

– Zavedenie skráteného vyrubovacieho konania - správca dane môže doručiť daň resp. rozdiel dane aj v prípade, že nezačal daňovú kontrolu, a to vydaním rozhodnutia – tzv. vyrubovacieho rozkazu – v skrátenom vyrubovacom konaní.

Elektronické doručovanie

– Elektronické schránky podnikateľských subjektov zapísaných v obchodnom registri budú aktivované automaticky najneskôr 1.1.2017.

– Orgány verejnej moci sú tak povinné doručovať písomnosti elektronicke

– Štatutár, ktorým je zahraničná osoba bez povolenia na pobyt, musí splnomocniť občana SR na úplný prístup do elektronickej schránky.

Bližšie informácie môžete nájsť v našom newsletteri na

<http://www.leitnerleitner.com/slovakia/sk/newsletter>.

Autor: Peter Szabó, DiplFR, Audit manager BMB Leitner

8. 12. 2016, štvrtok

- odvod poistného na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti (dobrovoľné), poistného do rezervného fondu solidarity a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za samostatne zárobkovo činnú osobu a dobrovoľne poistenú osobu,
- odvod preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie za samostatne zárobkovo činnú osobu,
- preddavok na poistné platiteľa dividend za poistenca, ktorý má príjem z dividend.

15. 12. 2016, štvrtok

- odvod sumy na zabezpečenie dane z príjmov fyzických osôb a právnických osôb za predchádzajúci mesiac a oznámenie správcovi dane v súlade s rozhodnutím správcu dane,
- odvod dane z príjmov vyberanej zrážkou za predchádzajúci mesiac, predložiť výkaz o zrazení a odvedení dane a zaplatiť daň.

20. 12. 2016, utorok

- registračná povinnosť pre DPH pre zdaniteľnú osobu, ktorá má sídlo, miesto podnikania alebo prevádzkareň v tuzemsku alebo ak nemá také miesto, ale má bydlisko v tuzemsku alebo sa v tuzemsku obvykle zdržiava, v prípade, ak obrat za najviac 12 predchádzajúcich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov dosiahol hodnotu 49 790 eur.

27. 12. 2016, utorok, namiesto 25. 12. 2016, nedeľa, štátny sviatok

- povinnosť podať daňové priznanie k dani z pridanej hodnoty platiteľom dane a v rovnakej lehote zaplatiť daň ak je zdaňovacím obdobím kalendárny mesiac,
- povinnosť podať elektronickými prostriedkami súhrnný výkaz za predchádzajúci mesiac pre platiteľa DPH, ktorý dodal tovar s oslobodením z tuzemska do iného členského štátu osobe identifikovanej pre daň v inom členskom štáte alebo premiestnil tovar oslobodený od dane do iného členského štátu na účely svojho podnikania alebo ktorý sa zúčastnil na trojstrannom obchode ako prvý odberateľ. Povinnosť podať súhrnný výkaz má aj platiteľ DPH, ktorý dodal službu s miestom dodania v inom členskom štáte osobe identifikovanej pre daň, ktorá je povinná túto daň platiť,
- povinnosť podať elektronickými prostriedkami súhrnný výkaz za predchádzajúci mesiac pre daňového zástupcu Daňovému úradu Bratislava,
- povinnosť podať daňové priznanie k DPH za predchádzajúci mesiac pre osoby, ktoré nie sú platiteľmi DPH, ak im vznikla povinnosť

platiť daň podľa § 69 zákona o DPH a splatnosť vlastnej daňovej povinnosti,

- povinnosť podať kontrolný výkaz elektronickými prostriedkami za každé zdaňovacie obdobie, za ktoré je povinný podať daňové priznanie,
- povinnosť podať colnému úradu daňové priznanie k dani z alkoholických nápojov za predchádzajúci kalendárny mesiac platiteľom dane, ktorý v rámci podnikania opakovane prijíma alkoholický nápoj v pozastavení dane z iného členského štátu, a v rovnakej lehote zaplatiť daň,
- povinnosť podať daňové priznanie k spotrebnej dani z alkoholických nápojov za predchádzajúci kalendárny mesiac prevádzkovateľom liehovárníckeho závodu na pestovateľské pálenie ovocia a malým samostatným pivovarom a v rovnakej lehote zaplatiť daň,
- povinnosť pre držiteľa oprávnenia na distribúciu spotrebiteľského balenia liehu v daňovom voľnom obehú oznámiť colnému úradu elektronicky údaje podľa § 54 ods. 15 zákona o spotrebnej dani z alkoholických nápojov za predchádzajúci kalendárny mesiac,
- povinnosť podať colnému úradu daňové priznanie k dani z tabakových výrobkov za predchádzajúci kalendárny mesiac platiteľom dane, ktorý v rámci podnikania opakovane prijíma tabakové výrobky v pozastavení dane z iného členského štátu, a v rovnakej lehote zaplatiť daň,
- povinnosť oznámiť colnému úradu množstvo cigariet uvedených do daňového voľného obehú na území SR za predchádzajúci kalendárny,
- povinnosť pre platiteľa a prevádzkovateľa daňového skladu, oprávneného príjemcu, ktorý opakovane prijíma minerálny olej v pozastavení dane z iného členského štátu podať colnému úradu daňové priznanie a zaplatiť daň.

Do výplatného termínu

- odvod preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie plateného zamestnancom a zamestnávateľom,
- odvod poistného na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, úrazové poistenie, garančné poistenie, poistného do rezervného fondu solidarity a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, ktoré odvádza zamestnávateľ.

Do 5 dní po výplatnom termíne

- odvod preddavkov na daň z príjmov fyzických osôb zo závislej činnosti znížených o úhrn daňového bonusu,
- prevod finančných prostriedkov mesačného prídeldu do sociálneho fondu.

2. 01. 2017, pondelok, namiesto 31. 12. 2016, sobota

- splatnosť mesačného preddavku na daň z motorových vozidiel vo výške 1/12 predpokladanej ročnej daňovej povinnosti, ak tá u jedného správcu dane presiahne 8 300,- eur,
- splatnosť štvrtročného preddavku na daň z motorových vozidiel vo výške 1/4 predpokladanej ročnej daňovej povinnosti, ak tá u jedného správcu dane presiahne 700,- eur a nepresiahne 8 300,- eur,
- preddavok dane z príjmov právnických osôb a fyzických osôb, ak daň v predchádzajúcom zdaňovacom období presiahla 2 500,- eura a nepresiahla 16 600 eur, vo výške 1/4 takto vypočítanej daňovej povinnosti,
- splatnosť mesačného preddavku na daň z príjmov právnických osôb a fyzických osôb u daňovníka, ktorého daň vypočítaná za predchádzajúce zdaňovacie obdobie presiahla 16 600 eur. Výška preddavku je 1/12 z vypočítanej daňovej povinnosti,
- predložiť miestne príslušnému správcovi dane prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancom vyplatil, o zamestnaneckej prémii a o daňovom bonuse za predchádzajúci mesiac.

9. 01. 2017, pondelok, namiesto 08. 01. 2017, nedeľa

- odvod poistného na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti (dobrovoľné), poistného do rezervného fondu solidarity a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za samostatne zárobkovo činnú osobu a dobrovoľne poistenú osobu,
- odvod preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie za samostatne zárobkovo činnú osobu,
- preddavok na poistné platiteľa dividend za poistenca, ktorý má príjem z dividend.

16. 01. 2017, pondelok, namiesto 15. 01. 2017, nedeľa

- odvod dane z príjmov vykonanej zrážkou pre spoločenstvo vlastníkov bytov z príjmov fondu prevádzky, údržby a opráv,
- odvod sumy na zabezpečenie dane z príjmov fyzických osôb a právnických osôb za predchádzajúci mesiac a oznámenie správcovi dane v súlade s rozhodnutím správcu dane,
- oznámenie o uzatvorení dohody s autorom o nevyberaní dane z príjmov za príspevky autorov do novín, časopisov, rozhlasu alebo televízie,
- odvod dane z príjmov vyberanej zrážkou za predchádzajúci mesiac, predložiť výkaz o zrazení a odvedení dane a zaplatiť daň. VZ



KŠP

kancelárske
a školské
potreby
www.ksptrade.sk

